

MITARBEITER- / BEWERBERINFORMATION ZUM DATENSCHUTZ auf der Grundlage der DS-GVO Art. 13

Es ist uns ein besonderes Anliegen Ihre persönlichen Daten zu schützen. Deshalb verarbeiten wir Ihre Daten ausschließlich auf der Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen. Wir möchten Sie mit dieser Datenschutzerklärung über die wichtigsten Aspekte der Datenverarbeitung informieren. Grundlage dafür ist die seit 25.5.2018 gültige Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO).

Die darin enthaltenen Grundsätze wie Datenminimierung, Transparenz und Sicherheit haben deshalb bei uns höchste Priorität.

1. Weshalb werden Daten über Sie gespeichert?

Wir benötigen Ihre persönlichen Angaben, um im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bzw. des Arbeitsverhältnisses alle gesetzlichen und betrieblich erforderlichen Verwaltungstätigkeiten wie z.B. Gehaltszahlung, Personalentwicklung, das Führen der Arbeitszeitkonten durchführen zu können. Die Daten werden nur zweckgebunden und auf rechtmässiger Grundlage genutzt.

2. Von welchen Personengruppen wird welche Art von Daten verarbeitet?

Mitarbeiter und Bewerber (Personal- und Bewerberdaten, u.a. Gehaltsabrechnungsdaten, Fortbildungsmaßnahmen, Reisekostenabrechnung).

3. Wo werden die Daten gespeichert?

Die Personaldaten werden grundsätzlich in der Personalabteilung in elektronischen Personalakten gespeichert und zweckgebunden genutzt bzw. aus organisatorischen Gründen in Papierform aufbewahrt. Bewerberdaten werden im Zuge des Stellenbesetzungsverfahrens temporär gespeichert (s. Pkt. 7). Der Zugriff auf die Daten ist sehr stark durch entsprechende Schutzmaßnahmen eingeschränkt (s. Punkt 6).

4. Herkunft der Daten

Grundsätzlich werden die Daten direkt beim Betroffenen auf der Grundlage der Bewerbungsunterlagen und der Angaben im Personalbogen erhoben. In erforderlichen Fällen werden Daten auch von anderen Stellen wie z.B. von Krankenkassen herangezogen.

5. Werden Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben?

Zur Erfüllung der gesetzlichen Anforderungen werden Daten an die zuständigen Träger oder Stellen (z.B. Sozialversicherung, Kindergeldstelle) weitergegeben. Intern werden Bewerberdaten oder bei Erfordernis Personaldaten an die verantwortlichen Stellen, wie z.B. an den Vorgesetzten oder Betriebsrat weitergeleitet. Des Weiteren geben wir in sehr eingeschränktem Umfang Aufträge im Rahmen der Auftragsverarbeitung nach § 28 DS-GVO an ausgewählte Geschäftspartner weiter. Es werden keine Daten an ein Drittland übermittelt.

6. Wie werden Ihre Daten geschützt?

Zum Schutz der Daten setzen wir angemessene technische und organisatorische Maßnahmen ein wie z. B. Firewall und Passwortschutz zur IT-Sicherheit.

7. Wie lange werden die Daten gespeichert bzw. wann werden die Daten gelöscht?

Grundsätzlich werden die Daten nach der Zweckerfüllung (z.B. Beendigung des Arbeitsverhältnisses) gelöscht, sofern die technischen und organisatorischen Mittel dazu zur Verfügung stehen. Unterliegen die Daten gesetzlichen Aufbewahrungsfristen, werden diese nach Ablauf der Frist routinemäßig gelöscht, falls sie nicht mehr zur Vertragserfüllung erforderlich sind.

Bewerberdaten werden spätestens 6 Monate nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens gelöscht.

8. Können Daten berichtigt bzw. auf Wunsch gelöscht werden?

Auf Ihren Wunsch hin können gespeicherte Daten berichtigt, der Zugriff eingeschränkt oder gelöscht werden, sofern keine gesetzlichen Bestimmungen dem entgegenstehen.

Bitte kontaktieren Sie dazu den Ansprechpartner unter Punkt 11.

9. Recht auf Auskunft

Sie haben das Recht Auskunft darüber zu erhalten, welche Daten von Ihnen gespeichert sind. Bitte kontaktieren Sie dazu den Ansprechpartner unter Punkt 11.

10. Widerspruchsrecht

Es besteht nach Art. 21 DS-GVO grundsätzlich ein Widerspruchsrecht.

Bitte kontaktieren Sie dazu den Ansprechpartner unter Punkt 11.

11. Kontaktstellen

Wenn Sie Fragen zu unserer Datenschutzerklärung, zu Ihrem Auskunfts- oder Widerspruchsrecht haben, können Sie sich direkt an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

Es besteht auch ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde:

Bay. Landesamt für Datenschutzaufsicht, Promenade 27, 91522 Ansbach

Tel. 0981/53-1300.

noris inklusion gGmbH

Braillestraße 27

90425 Nürnberg

Geschäftsführer:

Christian Schadinger

Tel. 0911-47576-1101

Datenschutzbeauftragter:

Margit Bock

Tel. 0911-47576-1430

datenschutz@noris-inklusion.de

Nürnberg, den 21.6.2022